



# BENEFÍCIOS DE UMA **CULTURA** **CORPORATIVA FORTE**



# SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Quando uma equipa é forte e unificada, ela faz o trabalho melhor, cria produtos inovadores e de qualidade e oferece um serviço excepcional. Como resultado, **a satisfação do cliente é alcançada.**





# CRESCIMENTO CONSTANTE

Os colaboradores que estão comprometidos e confiam nos produtos e serviços dos seus empregadores tendem a trabalhar mais e ter um desempenho melhor. Uma boa ética de trabalho e alto desempenho levam a resultados de sucesso. Quando uma organização é bem-sucedida, ela está na posição perfeita para um crescimento sustentável a longo prazo.







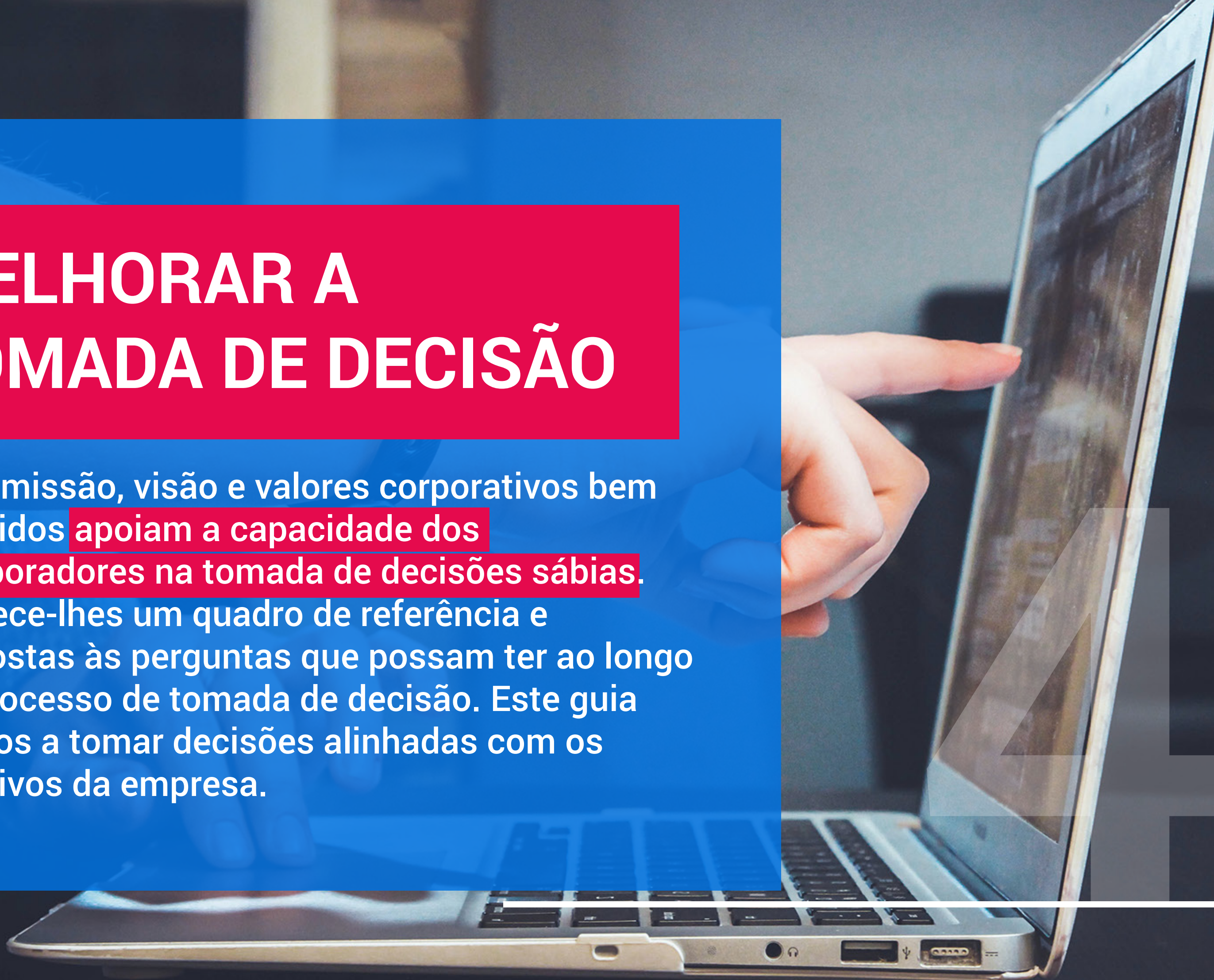
# AUMENTO DA MOTIVAÇÃO

Valores bem definidos e uma cultura forte **são essenciais** para que os colaboradores apreciem o seu trabalho, encontrem o seu propósito ou cumpram os seus próprios objetivos de carreira.



# MELHORAR A TOMADA DE DECISÃO

Uma missão, visão e valores corporativos bem definidos **apoiam a capacidade dos colaboradores na tomada de decisões sábias.** Fornece-lhes um quadro de referência e respostas às perguntas que possam ter ao longo do processo de tomada de decisão. Este guia leva-os a tomar decisões alinhadas com os objetivos da empresa.





→  
GIVE FEEDBACK

# ATRAIR TALENTO

As primeiras impressões são tudo quando se trata de atrair e encontrar os melhores candidatos a empregos; Eles são atraídos para ambientes de trabalho que incorporam **valores claramente definidos** e um forte sentido de propósito.





# RETENÇÃO DE COLABORADORES

É aqui que começa o verdadeiro trabalho; a rotatividade e retenção de colaboradores é o principal desafio para os recursos humanos. Os colaboradores procuram um ambiente que incentive e valorize a partilha de conhecimento e a colaboração, e que recompense o comportamento positivo.



# COLABORADORES MAIS FELIZES E SAUDÁVEIS

Uma cultura corporativa que abraça **o equilíbrio saudável** entre vida profissional e pessoal por meio de benefícios como trabalhar remotamente às vezes ou dar aos colaboradores a opção de ir para casa no verão às sextas-feiras resultará na chegada dos colaboradores ao trabalho a sentirem-se revigorados e prontos para enfrentar o dia.





# IMAGEM DE EMPRESA MAIS DESEJÁVEL

O passa palavra nunca deve ser subestimado, especialmente na era digital. Os círculos sociais dos seus colaboradores expandiram-se das suas comunidades da “vida real” para as suas **comunidades digitais**. Quanto mais forte for a sua cultura corporativa, maior será a probabilidade de os colaboradores falarem positivamente sobre a sua empresa.





the  
key  
talent